

*door
Jonge Bestuurders Texel*



**STEUNBETUIGINGEN
ZIENSWIJZE**

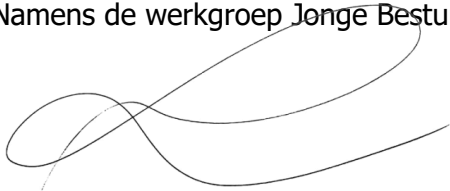
Toelichting vooraf

Deze bijlage hoort bij de zienswijze van Jonge Bestuurders Texel aangaande de omgevingsvisie NH 2050 met formdeskrummer 58826866. In de dagen nadat werkgroep de zienswijze naar de provincie had verstuurd, kwamen er nog vele steunbetuigingen binnen. Alle organisaties die Jonge Bestuurders Texel vooraf had gesproken, hebben een formele steunbetuiging ingestuurd.

Daarnaast verscheen er toevallig diezelfde avond dat de zienswijze werd ingestuurd een drie pagina's groot artikel in de NRC waar de bijzondere situatie van de Wadden wordt erkend als het gaat om woningnood¹. Daarbij wordt gewezen op de grote hoeveelheid vacatures in het gebied die niet gevuld kan worden, omdat jonge huishoudens geen betaalbare woning kunnen vinden op de Wadden.

Met vriendelijke groet,

Namens de werkgroep Jonge Bestuurders Texel,



Pepijn Lijklema

Bijlage steunbetuigingen bij zienswijze van JBT

Overzicht

1. Woontij (Woningcorporatie)	Pagina 3
2. TOP (Texels Ondernemers Platform, 900 leden)	Pagina 4
3. ZP Texel (Zelfstandige Professionals Texel)	Pagina 5
4. JONT (Jonge Ondernemers Netwerk Texel)	Pagina 6
5. LTO Texel (Land- en Tuinbouw Organisatie)	Pagina 7
6. AJT (Agrarische Jongeren Texel)	Pagina 8
7. Omring (Zorgverlener, 225 werknemers)	Pagina 9
8. Texel Samen Beter (Zorgcoöperatie)	Pagina 10
9. Texels Welzijn (Maatschappelijke ondersteuning en de Wmo)	Pagina 11
10. Dorpscommissie Den Hoorn	Pagina 12
11. De Krim (Vakantiepark, 13.000 slaappleatsen, zomers 450 werknemers)	Pagina 13
12. NIOZ (Koninklijk Nederlands Instituut Onderzoek Zee, 350 werknemers)	Pagina 14
13. SnelStart (ICT bedrijf, 125 werknemers)	Pagina 15
14. Rotary Club Texel	Pagina 16
15. Rotaract (Rotary Club Partner)	Pagina 17

¹ Bron: <https://www.nrc.nl/nieuws/2018/07/26/leuk-carriere-op-een-eiland-maar-hoe-dan-a1611290> (NRC)

Beste Jonge Bestuurders Texel,

Van harte ondersteun ik jullie zienswijze omgevingsvisie NH 2050. Als bestuurder van de lokale woningcorporatie onderschrijf ik jullie noodkreet over de lokale woningmarktsituatie. De situatie is uitermate zorgelijk, waardoor zowel ontvricting van de lokale economie als maatschappelijke samenhang en leefbaarheid van het eiland dreigt.

Provinciale bevolkingsprognoses geven stevast aan dat op Texel op lange termijn, als gevolg van demografische ontwikkelingen, sprake zal zijn van bevolkingskrimp. Nu teveel woningen bouwen zou leegstand in de toekomst kunnen betekenen. Uiteraard moet daarover goed worden nagedacht en ook willen we op Texel zorgvuldig omgaan met de ruimte en natuur. Echter, op dit moment is de situatie op de woningmarkt (vanwege grote tekorten) alarmerend. Als woningcorporatie spelen we daarop in door flexibele woningen te bouwen. Deze woningen kunnen snel worden gerealiseerd, tasten het landschap niet aan (zie ontwikkeling van Buurtschap De Tuunen in Den Burg) en kunnen worden verplaatst als er geen behoefte meer is aan dergelijke woningen. Hierdoor kunnen we beter meebewegen met de veranderende vraag en wordt toekomstige leegstand voorkomen.

Het werkgebied van Woontij is niet beperkt tot Texel, maar omvat ook Den Helder en Julianadorp. In de praktijk blijkt dat er geen enkele samenhang is tussen deze gebieden. Hoewel de wachttijden in Den Helder kort zijn, maken Texelse woningzoekenden vrijwel geen gebruik van ons aanbod om in Den Helder of Julianadorp een woning te huren of te kopen. En dat terwijl we in Julianadorp eengezinswoningen te koop aanbieden die ongeveer € 100.000,- goedkoper zijn dan vergelijkbare woningen op Texel. Het is overduidelijk dat Texel als apart woningmarktgebied moet worden beschouwd en geen onderdeel is van de woningmarktregio Noord-Holland Noord of de Noordkop. Verdeling van woningen of uitruil van 'contingenten' met andere gemeenten in de regio is daarom zinloos en leidt niet tot de gewenste oplossingen.

Zoals in jullie zienswijze is aangegeven is, vooral als gevolg van de woningnood, een personeelstekort ontstaan dat direct economische schade voor de lokale economie veroorzaakt. Nog ernstiger is dat ook maatschappelijke organisaties als zorg- en onderwijsinstellingen steeds meer problemen krijgen om hun vacatures te vervullen. Woontij is gestart met de bouw van 59 nieuwe appartementen voor zorgbehoevende Texelaars. Zorgorganisatie Omring heeft al aangegeven dat huisvesting van personeel noodzakelijk is om de zorgverlening van de bewoners te kunnen garanderen. Zonder aanvullende maatregelen (personeelshuisvesting) kunnen (dementerende) Texelse ouderen straks toch niet op het eiland blijven.

De Provincie heeft gelijk: door demografische ontwikkelingen vergrijsst de Texelse bevolking. De noodzakelijke en gewenste arbeidskrachten moeten veel vaker dan in het verleden van elders worden geworven. Bovendien is de toeristische sector geen seizoensbedrijfstad meer, maar draait dit jaarrond. Hierdoor zijn meer vaste personeelsleden nodig, terwijl in het verleden het zwaartepunt op seizoenspersoneel lag. Dit stelt andere eisen aan huisvesting. Het mes snijdt aan twee kanten: voldoende woningen betekent meer kans op invulling van vacatures, invulling van vacatures betekent vergroening van de bevolkingsopbouw en daarmee de gewenste vitalisering. De problemen op de woningmarkt zijn oplosbaar, op een verstandige en duurzame wijze. Namens Woontij bied ik aan om met andere belanghebbenden en de verantwoordelijke instanties aan tafel te gaan om voor Texel maatwerkafspraken te gaan maken.

Met vriendelijke groet,

Jan van Andel

Directeur Stichting Woontij

Woontij



JBT Jonge Bestuurders Texel
T.a.v. de heer Job Schepers
(Per Email)

Den Burg, 27 juli 2018

Betreft: Steunbetuiging aan zienswijze JBT op omgevingsvisie NH 2050

Geachte dames en heren,

Het Texels Ondernemers Platform (TOP) behartigt de belangen van ca. 900 Texelse ondernemers en maakt zich sterk voor een goed vestigingsklimaat.

Al enige tijd bestaat op Texel een spanning tussen de woningmarkt en de arbeidsmarkt, wat er onder meer in resulteert dat (met name jonge) mensen die deel willen nemen in de Texelse economie zich niet of nauwelijks kunnen vestigen. Niet tijdelijk en ook niet permanent.

De zienswijze van Jonge Bestuurders Texel (JBT) voorziet in een oplossing voor de geschetste problematiek, reden waarom wij vanuit TOP graag onze steun hiervoor betuigen.

Met vriendelijke groeten,

Namens Texels Ondernemers Platform,

Michel Gregoire

Postbus 155, 1790 AD Den Burg- Texel • www.top-texel.nl

Manager: Michel Gregoire, tel. 06-83252960 • e-mail michelgregoire@top-texel.nl
Secretariaat: Irisabella Bakker • e-mail secretariaat@top-texel.nl
Rabobank IBAN: NL20 RABO 0362582300 • KvK 54075661 • BTW nr. NL 851148244B01



Beste Jonge Bestuurders Texel,

ZP Texel ondersteunt de zienswijze van JBT over de woningnood op Texel. De moeilijke situatie waarin woningzoekenden op Texel zitten en hoe dit zich verhoudt tot andere regio's in Noord-Holland wordt goed verwoord door JBT. Voor kleine ondernemers zijn betaalbare woningen extra belangrijk, omdat zij soms in een kwetsbare financiële situatie zitten.

Namens ZP Texel,

Nienke Bloksma

Voorzitter



Texel 27 Juli 2018

Beste Jonge bestuurders Texel,

Net als wij van Jonge ondernemers netwerk Texel staan we nog midden in de samenleving en maken we ons veel zorgen over het woon, werk, onderwijs en leefklimaat op Texel op dit moment en voor de komende jaren.

Op Texel zijn te kort woningen voor jongeren en jonge gezinnen en zien wij veel van deze doelgroep weg trekken terwijl ze zo hard nodig zijn om de leefbaarheid op Texel gezond te houden. Vacatures zijn er voldoende, maar door de scheefgetrokken woningmarkt kunnen deze niet gevuld worden omdat er gewoonweg geen "betaalbare" woningen zijn voor veelal op Texel geboren en getogen starters en jonge gezinnen.

Wanneer we nu niet ingrijpen om deze problemen op te lossen zullen we over 10 jaar nog verder in de problemen zitten en wordt het nog moeilijker om Texel te wonen, of je bedrijf te runnen en laten groeien. Maar ook voor onze scholengemeenschap zal het steeds lastiger worden om de klassen te vullen door een te kort aan kinderen.

Wij van Jonge ondernemers netwerk Texel zijn het daarom ook roerend eens met deze goed onderbouwde zienswijze van de JBT en geven dan ook van harte onze steunbetuiging aan deze zienswijze.

Nu is het tijd om het tij te keren en als Jongeren op te komen voor een beter leefbaar Texel voor nu en voor de toekomst en de toekomst van onze kinderen.

Namens het JONT bestuur en haar leden,

WJ Bakker
info@jontplus.nl
0631181107

Geachte werkgroep Jonge bestuurders,

Als Lto Afdeling Texel steunen wij jullie zienswijze meer dan van harte. LTO is net als bijna alle organisaties en bestuurders op Texel zeer bezorgd over de de gang van zaken op de woning markt.

Koopwoningen worden, als ze er al zijn voor veel Jonge mensen van ons eiland veel en veel te duur. Dit omdat er concurrentie is van oudere mensen met veel geld die hun oude dag op het eiland willen slijten.

En er een schrijnend te kort is aan betaalbare huurwoningen voor jonge gezinnen. Het gevolg is dat er nu al Jonge stellen kiezen om het eiland te verlaten om toekomst elders op te gaan bouwen waar wel betaalbare woningen te vinden zijn. Dat is niet alleen in de toeristische sector zo maar ook jonge gezinnen die werkzaam zijn in de agrarische sector trekken van het eiland weg. Niet omdat er geen werk is, want dat is er voldoende maar omdat er gewoon geen woningen zijn.

Wij zijn met de toeristische sector niet de enigen ook vanuit de aannemerij bouw en grond verzet. De automatiseringssector, de visserij etc klinken dezelfde geluiden.

Het gevolg is dat deze ontwikkeling zeer slecht is voor de sociale cohesie op ons eiland, scholen sluiten, sportverenigingen hebben problemen om nieuwe leden te vinden, het vrijwilligerswerk zoals Brandweer, KNRM etc komen niet meer aan jonge aanwas toe.

Het is dan ook zeer aan te raden dat de Provincie Noord Holland Maatwerk levert ze draagt hier een grote verantwoordelijkheid.

Dus nog maal ten overvloede LTO Texel ondersteunt de zienswijze van harte.

Arnold Langeveld

Voorzitter LTO Texel.





Beste Jonge Bestuurders Texel,

Namens Agrarische Jongeren Texel (AJT) willen wij de zienswijze van Jonge Bestuurders Texel op deze manier graag ondersteunen.

Als AJT zien wij dat vele woningen door een te krap aanbod te duur zijn geworden op ons eiland. Dit heeft als gevolg dat er voor de lagere en middeninkomens geen geschikte woningen beschikbaar zijn. Dit heeft negatieve gevolgen om passende huisvesting te vinden voor personeel, alsmede voor toekomstige bedrijfsopvolgers. Ook zijn er problemen met het vinden van tijdelijke huisvesting voor onze seizoensarbeiders.

Om ons eiland leefbaar te houden, zullen we de vergrijzing tegen moeten gaan. Dit om er voor te zorgen dat we als eilandbewoners ervoor kunnen zorgen dat we ons mooie eiland kunnen houden zoals hij is. Een mooie combinatie van onze natuur en cultuurlandschappen. Dit is waarvoor de toeristen naar Texel komen. Zonder jonge ondernemers kunnen we dit op de lange termijn niet in stand houden.

Als er in de toekomst een tekort aan personeel ontstaat in de andere sectoren (toerisme, detailhandel) zal dit uiteindelijk ook zijn invloed hebben op de texelse infrastructuur. De texelse landbouw is gebaad bij een goede verbinding tussen Texel en Den Helder. Het overgrote deel van onze geproduceerde producten gaat met de veerdienst naar Den Helder, waarna het de hele wereld over gaat. Zonder de goede verbinding die we nu nog wel hebben, zullen we niet meer in staat zijn de concurrentie aan te gaan op de wereldmarkt.

We delen daarom de analyse en oplossing zoals aangegeven in de zienswijze.

Met vriendelijke groet,

Namens het bestuur Agrarische Jongeren Texel

Mark.Slot
ajtexel@hotmail.com
0620967942



Beste Jonge Bestuurders Texel,

Namens Omring willen wij de zienswijze van Jonge Bestuurders Texel op deze manier graag ondersteunen.

Op dit moment levert Omring op Texel met 4 thuiszorgeams wijkverpleging aan thuiswonende cliënten en bieden we zorg en ondersteuning aan ongeveer 150 bewoners van onze woonzorglocaties Gollards en Hollewal. Tevens verlenen wij vakantie zorg aan toeristen die op het eiland verblijven en een zorgvraag hebben (van helpen bij douchen en aankleden tot gespecialiseerde verpleegtechnische handelingen). Vanuit onze kernwaarden eigen regie, samen, positief en vindingrijk werken we samen aan gezondheid. We stimuleren cliënten de dingen te blijven doen, die zij zelf kunnen doen. Met de inzet van familie, bekenden en vrijwilligers.

Als zorgorganisatie op Texel zien wij dat de toenemende vergrijzing op het eiland gepaard gaat met een toename van de zorgvraag van de Texelse bevolking. Dit vertaalt zich in een groei van onze organisatie en het aantal medewerkers dat op Texel de zorg moet leveren. Op dit moment werken er 225 medewerkers voor Omring op Texel. Er staan diverse vacatures open, die lastig te vervullen blijken te zijn. De verwachting is dat het aantal openstaande vacatures de komende jaren blijft groeien, vanwege medewerkers die met pensioen gaan en vanwege de groei van onze organisatie (medio eind 2019 opent onze derde woonzorglocatie).

Aangezien de zorg een 24-uurs bedrijf is, zijn wij voornamelijk aangewezen op medewerkers die op het eiland woonachtig zijn. Medewerkers 'van de overkant' zullen immers altijd te maken hebben met de beperkingen van de reis- en boottijden.

Wij signaleren op dit moment een groot probleem ten aanzien van de huisvesting van nieuwe medewerkers op Texel. We leiden zelf veel jonge mensen op voor de zorg, maar zien dat zij na diplomering helaas regelmatig toch kiezen voor een verhuizing naar de vaste wal. De arbeidsmarkt is daar voor hen immers ook goed én zij kunnen daar veel makkelijker een geschikt en betaalbaar huis vinden. Met kandidaten 'van de overkant' die reageren op onze vacatures lopen we er vaak tegenaan dat ze, na een eerste oriëntatie op de Texelse woningmarkt, zich realiseren dat het vinden van een betaalbare koopwoning lastig is en het vinden van een huurwoning nagenoeg onmogelijk. Regelmatig leidt dit tot het intrekken van hun sollicitatie.

Om deze redenen oriënteert Omring zich momenteel op de mogelijkheden voor het realiseren van personeelshuisvesting. Zonder aanvullende maatregelen zullen onze vacatures immers onvervuld blijven en zullen wij op termijn niet in staat zijn te zorgvraag te beantwoorden met voldoende beschikbaar zorgpersoneel. Dit is een groot risico voor de leefbaarheid op het eiland, aangezien bepaalde zorg op het eiland dan niet meer geleverd zal kunnen worden.

We delen daarom de analyse en oplossing zoals aangegeven in de zienswijze.

Met vriendelijke groet,

Katrijn van der Vlerk
Regiomanager Omring Texel



Steunbetuiging aan Zienswijze Omgevingsvisie NH 2050 van Jonge bestuurders Texel.

Texel, 28-07-2018

Texel samen beter (TSB) is de zorg coöperatie voor alle inwoners van Texel.

Ons doel is ondersteuning te bieden aan alle initiatieven die leiden tot een gezond en veerkrachtig leven op Texel voor alle inwoners. Juist het gedachtengoed Positieve Gezondheid geeft inhoud aan dit streven.

We zien echter dat in de tijd de Texelse bevolking steeds ouder wordt. Deels door het vertrek van jongeren en deels door terugkeer van ouderen naar hun vroegere woonomgeving.

We moeten er dus voor zorgen dat **a)** de jongeren willen blijven en dus werk hebben en **b)** dat de ouderen zo gezond mogelijk oud kunnen worden.

Wij ondersteunen dus van harte de zienswijze van de Jonge bestuurders van Texel in hun zienswijze hoe de huisvestings situatie een positieve bijdrage kan leveren aan het bereiken van boven gestelde doelen.

Is getekend:

Joost de Veer, voorzitter TSB, mede namens het gehele bestuur.

Steunbetuiging aan Zienswijze Omgevingsvisie NH 2050 van Jonge bestuurders Texel.

Texel, 30-07-2018

Stichting Texels Welzijn ondersteunt het initiatief van de jonge bestuurders Texel.

Een van onze doelen is het welzijn van alle inwoners op Texel. Ons motto 'De kunst van verbinden' onderschrijft dit.

Wij ondersteunen dus van harte de zienswijze van de Jonge bestuurders van Texel in hun zienswijze hoe de huisvestings situatie een positieve bijdrage kan leveren aan het bereiken van bovengesteld doel.

Namens Stichting Texels Welzijn

Edwin Boering, waarnemend voorzitter

Beste Jonge Bestuurders Texel,

Namens de dorpscommissie van Den Hoorn willen wij de zienswijze van Jonge Bestuurders Texel op deze manier graag ondersteunen.

Als dorpscommissie zien wij ook dat het woningprobleem op Texel, maar zeker ook in Den Hoorn een groot probleem is en om een snelle oplossing vraagt.

We delen daarom de analyse en oplossing zoals aangegeven in de zienswijze.

Met vriendelijke groet,

Joop Groeskamp namens de Dorpscommissie Den Hoorn.



Beste Jonge Bestuurders Texel,

Met veel belangstelling heb ik de door jou gestuurde Zienswijze Omgevingsvisie NH 2050 door Jonge Bestuurders Texel gelezen. Goed om te zien dat ook vanuit de 'jongeren' op Texel veel betrokkenheid bestaat bij de ontwikkeling van ons mooie eiland. Het is belangrijk dat we vanuit verschillende invalshoeken en achtergronden gezamenlijk de toekomst van Texel niet alleen bespreken maar vooral ook verantwoordelijkheid nemen voor het bestuur van Texel op vele terreinen. Woningnood op Texel is inderdaad een urgent probleem. Niet alleen voor jonge Texelaars die graag op het eiland blijven dan wel terug willen keren na hun studie maar zeker ook voor een onderneming als De Krim Texel.

Met ongeveer 165 FTE's zijn we één van de grotere werkgevers op het eiland. In het hoogseizoen hebben we meer dan 450 medewerkers op de loonlijst staan. De vraag naar kwalitatief goed personeel is op Texel veel groter dan het aanbod. Naast veel personeel uit Noord Holland wordt steeds vaker gezocht naar personeel elders in Nederland en zelfs in het buitenland. Uiteraard is een passende woning een vereiste om personeel te bewegen naar het eiland te verhuizen. Momenteel is er een nijpend tekort aan voldoende kwalitatief goede verblijven voor vaste en seizoenmedewerkers.

We onderschrijven als De Krim Texel dan ook volledig de Zienswijze Omgevingsvisie NH 2050.

Ik wens jullie veel succes bij de noodzakelijke vervolgstappen.

Met Texelse groet,

Iwan Groothuis

Directeur





Koninklijk Nederlands Instituut voor Onderzoek der Zee

Landsdiep 4, 1797 SZ 't Horntje, Texel
P.O. Box 59, 1790 AB Den Burg, Texel

Telefoon 0222 369 366 / 369 300
Fax 0222 319 674
Email henk.brinhuis@nioz.nl
www.nioz.nl

Betreft: ondersteuning zienswijze
Uw Ref:

Datum: 30 juli 2018
Onze Ref:

Beste Jonge Bestuurders Texel,

Als een van de grootste werkgevers op Texel ondersteunt het NWO instituut Koninklijk NIOZ (ca. 350 medewerkers) de zienswijze van JBT. Steeds vaker lopen ook wij tegen huisvestingsproblematiek aan. Van zowel onze tijdelijke krachten (studenten-stagiairs, promovendi, postdocs) maar zeer zeker ook van onze vaste medewerkers. Het gebeurt steeds vaker dat medewerkers later, of zelfs in het geheel niet bij ons in dienst treden als gevolg van huisvestingsproblematiek. Een lastige en zeer onwenselijke situatie. Als blijkt dat hier vanuit overheidswege geen structurele maatregelen tegen worden genomen, wordt de aantrekkelijkheid van verhuizen naar het midden van het land voor NIOZ personeel steeds groter. De ambitie van NIOZ is om de beste medewerkers in huis te halen om excellente mariene wetenschap voor Nederland mogelijk te maken. Mocht Texel daar niet meer de faciliteiten voor bieden, dwingt de werkelijkheid ons op lange termijn tot alternatieven. Hoe ingrijpend dat ook mogelijk kan zijn.

Prof. Dr. H. (Henk) Brinkhuis
Directeur Royal NIOZ

Het NIOZ is een instituut van de Nederlandse
Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO)

ABN AMRO: 64 23 74 252, IBAN: NL69ABNA0642374252
BIC: ABNANL2A, BTW /VAT: NL002966384B01
Kamer van Koophandel Noordwest-Holland reg.nr: 41240385

Beste Jonge Bestuurders Texel,

SnelStart is een softwarebedrijf dat al ruim 30 jaar gevestigd is op Texel en heeft met name de afgelopen 6 jaar een enorme groei doorgemaakt. Op dit moment heeft SnelStart 125 medewerkers waarvan het merendeel op Texel woont. Daarnaast zijn er ook medewerkers die naar de vaste wal zijn verhuisd, doordat er op het eiland geen (betaalbare) woningruimte te vinden is. SnelStart herkent de problematiek zoals beschreven in het manifest en schaaft zich hier dan ook volledig achter. Bijgaande zienswijze wil SnelStart steunen!

Met vriendelijke groet,

Iris Barhorst

Financieel Manager



Geacht college,

RotaryClub Texel heeft kennis genomen van de Ontwerp-Omgevingsvisie NH2050+PlanMER. Ook is kennis genomen van de Zienswijze opgesteld door de Jonge Bestuurders Texel. Hoewel RotaryClubs uiterst terughoudend zijn met het innemen van standpunten over maatschappelijke issues die dicht tegen de politieke arena aanliggen, maken we hier een uitzondering.

De woningmarkt op Texel is door de eilandpositie een bijzondere, waardoor op dit eiland deels andere wetmatigheden gelden en het effect op de kwaliteit en veerkracht van onze samenleving zeer rechtstreeks is. Als tot 2040 op Texel slechts ruimte voorzien is voor 460 woningen, zal dit de Texelse samenleving ernstig onder druk zetten. Er is een groot tekort aan starterswoningen voor onze jeugd. Er zijn al vele voorbeelden van jonge gezinnen die het eiland verlaten omdat het op Texel of te duur wordt, of, erger nog, omdat er gewoon geen woningen zijn. Dit is gewoon heel erg slecht voor de sociale cohesie van het eiland (denk bijv. aan scholen, verenigingen, vrijwilligerswerk etc.). En het werkt vergrijzing extra in de hand. Er zijn openstaande vacatures genoeg, inmiddels ook in de zorg.

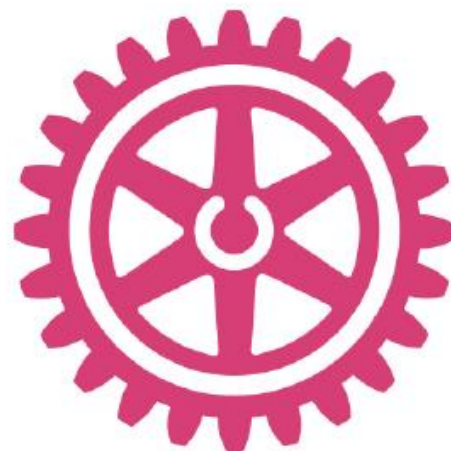
Voor de toekomst van Texel is ruimte op de woningmarkt, zoals bepleit door de JBT, van enorm groot belang. Om die reden ondersteunt RotaryClub de door hen ingediende zienswijze van harte.

Namens RotaryClub Texel,

H.Kieft, voorzitter



Rotaract



Rotary Club Partner

Beste Jonge Bestuurders Texel,

Rotaract Texel, de jongerenafdeling van Rotary Texel, ondersteunt middels dit schrijven het door Jong Bestuurders Texel ingediende zienswijze met betrekking tot de omgevingsvisie NH 2050.

De woningmarkt op Texel staat al jaren onder enorme spanning. Het gevolg hiervan is dat het vestigingsklimaat op Texel is verslechterd, er een te kort aan arbeidskrachten is, het eiland vergrijsd en bovenal dat starters niet meer aan bod komen op het eiland.

Met het geschetste voorstel van 460 woningen tot 2040 gaan wij het niet redden. Rotaract Texel is van mening dat er meer ruimte gemaakt zal moeten worden om Texel leefbaar te houden. Kenmerkend is dat 20% van de leden van Rotaract Texel er over nadenkt om het eiland te verlaten daar er geen betaalbare (starters)woningen beschikbaar zijn. Het is twee voor twaalf en er zal iets moeten gebeuren. Rotaract Texel kan dan ook niet anders dan volledige steun betuigen aan de ingediende zienswijze.

Namens Rotaract Texel,

Martijn van der Linde
Voorzitter