

(Technische) vragen regio :

1. De GGD heeft heel veel nieuwe medewerkers verworven in verband met de corona crisis. Hebben al deze medewerkers een laptop en telefoon van de zaak gekregen of moeten ze werken met hun eigen devices? Zijn ze geholpen met het inrichten van een ergonomische werkplek? En: Kunnen deze mensen na corona overgeheveld worden naar andere taken binnen de GGD?

Afhankelijk van de werkzaamheden die men binnen corona uitvoert (teststraat, vaccinatiestraat en/of Bron- en Contactonderzoek) krijgen medewerkers of alleen een telefoon van de GGD of een telefoon en een laptop. Er mag om veiligheidsredenen niet gewerkt worden met eigen devices. De werkzaamheden op test- en vaccinatiestraten worden ter plekke uitgevoerd, waarbij rekening is gehouden met de arbowetgeving. De medewerkers van het BCO werken of op kantoor of op een thuiswerkplek, waarbij indien nodig ook materiaal in bruikleen verkregen kan worden.

Het personeel dat is aangenomen voor Covid-19 wordt naarmate de pandemie onder controle komt zo nodig weer afgeschaald. Zij hebben een tijdelijk contract. Voor deze medewerkers is na corona in de reguliere GGD organisatie geen ander werk beschikbaar.

2. Hoe wil de GGD werken aan het op orde brengen van de 4 resterende inkoopdossiers? Welke concrete stappen gaan ze daartoe zetten?

De contracten met de leveranciers lopen alle af. Voor de inkoop van deze diensten wordt aanbesteed volgens de inkoopregels van GGD HN.

3. Onder de focuslijn 'gezond ouder worden' staan maar twee partners. Dat zijn er wel erg weinig. Zijn dit alle partners? Waarom wordt hier niet meer op ingezet?

GGD werkt bij deze activiteiten samen met de gemeenten en de lokale partners die in die gemeente(n) actief zijn. Dat kunnen per gemeente dus ook verschillende partners zijn.

4. Een tijd terug werd Veilig Thuis zowel door de GGD als de Veiligheidsregio uitgevoerd. Inmiddels is Veilig thuis volledig verhuisd naar de GGD. Alleen is er geen verandering in de geldstromen t.a.v. de huisvesting. Hoe zit dat?

Veilig Thuis is in 2015 ontstaan vanuit de voormalige steunpunten huiselijk geweld en het advies en meldpunt kindermishandeling (AMK). Vanaf 2015 waren gemeenten wettelijk verplicht om een Advies- en meldpunt Huiselijk geweld en Kindermishandeling (AMHK ook wel Veilig Thuis) in het leven te roepen. Veilig Thuis Noord-Holland Noord is direct van de start in 2015 uitgevoerd door GGD Hollands Noorden en is nooit uitgevoerd door de Veiligheidsregio. Veilig Thuis is vrijwel vanaf de start gehuisvest in een pand dat door GGD Hollands Noorden wordt gehuurd ten behoeve van Veilig Thuis (Hertog Aalbrechtweg 5 te Alkmaar). De kosten van Veilig Thuis (personeel en alle overheadkosten, waaronder huisvesting) komen voor rekening van de gemeenten. Hiervoor is een Dienstverleningsovereenkomst afgesloten tussen de gemeenten en GGD onderdeel Veilig Thuis afgesloten. Deze DVO wordt op basis van een onderzoek naar de governance van Veilig Thuis door bureau HHM omgezet in een taak die onder de Gemeenschap-pelijke regeling GGD Hollands Noorden valt. Een voorstel hiertoe is in voorbereiding.

5. De GGD heeft aangegeven dat zij 14 miljoen aan corona activiteiten hebben besteed. Deze kosten worden volledig vergoed door het Rijk. In de stukken moet zodoende duidelijk onderscheid gemaakt worden tussen de activiteiten gelieerd aan Corona en de GGD-taken. Is dat mogelijk? (Dus: bijvoorbeeld achter de 60 miljoen omzet zetten: in- of exclusief 14 miljoen covid-gelden)

Vanuit GGD Hollands Noorden wordt aangegeven dat er gekeken wordt hoe dit inzichtelijker te maken.

6. In de kadernota 2022 zijn diverse investeringen benoemd die de GGD moet doorvoeren. Hoe staat het met –met name– de investeringen in de ICT en de Informatiebeveiliging?

Bij de behandeling van de Kadernota is op basis van de zienswijzen van gemeenten besloten dat GGD Hollands Noorden niet de extra gevraagde bijdrage krijgt voor privacy en informatiebeveiliging. De directie heeft de opdracht gekregen het benodigde budget binnen de eigen begroting te vinden. Deze opdracht wordt de komende tijd uitgevoerd, maar is niet eenvoudig.

Tevens is bij de behandeling van de Kadernota besloten dat in de Bestuursrapportage (Burap) die na 4 en 8 maanden wordt opgesteld de stand van zaken in de verbetermaatregelen wordt opgenomen.

7. Het intern controleplan (de VIC); hoe staat het met de invoering daarvan?

Het VIC is uitgevoerd conform planning. De accountant heeft interne beheersmaatregelen rondom financiële processen waaronder ook de uitvoering van VIC getoetst. De accountant heeft geen tekortkomingen geconstateerd.

8. Onder het kopje 'kapitaalgoederen' (3.6, bladzijde 41 programmabegroting) staat een investeringstabel; daaruit blijkt dat in 2025 fors meer wordt geïnvesteerd in bedrijfsgebouwen en machines en dergelijke; hoe kan dit en wat zijn daar de financiële gevolgen van?

Het betreft hier vervangingsinvesteringen. Deze kosten zijn gedekt in de meerjarenbegroting. Het betreft bijvoorbeeld vervanging van computers en kantoormeubilair.

9. Op bladzijde 16 in de Programmarekeningstaat onder het kopje 'Programma kwetsbare inwoners' de volgende tekst: ' ... De forensische artsen van de GGD ... bestaande wetgeving aangepast **Zodat verdachten getest konden worden.**'
Waarom staat deze passage onder het kopje 'kwetsbare inwoners'?

De Forensisch Geneeskundige Eenheid (FGE) is gerubriceerd onder het programma kwetsbare inwoner, om die reden staat deze passage daar opgenomen.

10. Heeft Veilig Thuis een Human Resource Wervingsplan in verband met de hoge inhuur en de signalering dat het lastig is vacatures te vervullen?

Daar is een plan voor opgesteld. Alle beschikbare middelen om medewerkers te werven maar ook te behouden worden ingezet.

11. Is in heldere bewoordingen (dus geen wetteksten) te beschrijven wat precies de taken en verantwoordelijkheden van Veilig Thuis zijn? (t.o.v. de GGD/GGZ).

Veilig Thuis is het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling. Veilig Thuis heeft als belangrijkste taken:

- Advies geven (bijvoorbeeld aan slachtoffers, maar ook aan bezorgde inwoners, denk aan burens of familie);
- Meldingen in ontvangst nemen (dat kan zijn van politie, professionals maar ook inwoners);
- Onderzoek doen of er daadwerkelijk sprake is van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- Zo nodig vervolgstappen in gang zetten in de vorm van overdragen naar vrijwillige hulp (in veel gevallen de lokale gebiedsteams), de Raad voor de Kinderbescherming informeren en/of melding doen bij de politie;
- Terugkoppelen aan de melder.

De werkzaamheden van Veilig Thuis zijn er altijd op gericht om onveilige situaties te doorbreken: het stoppen van geweld (in welke vorm dan ook).

Veilig Thuis is onderdeel van GGD Hollands Noorden maar opereert eigenlijk als zelfstandig onderdeel.

De andere onderdelen van GGD HN worden door VT als het gaat om meldingen als een ketenpartner. Een melding kan op basis van bijvoorbeeld de Meldcode Kindermishandeling gedaan worden vanuit de Jeugdgezondheidszorg, maar ook kan VT in het kader van een onderzoek informatie opvragen bij de jeugdgezondheidszorg. Ook de GGZ (geen onderdeel van GGD HN) is voor VT een ketenpartner waar in het kader

12. Wie houdt er toezicht op het nakomen van de afspraken door de GGD – hoe is dat georganiseerd?

Niet precies duidelijk is op welke afspraken bedoeld wordt, maar in algemene zijn directie en dagelijks bestuur zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken. De directeur legt verantwoording af aan het dagelijks bestuur en het dagelijks bestuur legt verantwoording af aan het algemeen bestuur. De leden van het algemeen bestuur leggen vervolgens weer verantwoording af aan hun eigen gemeenteraad.

Daarnaast staat de GGD net als andere publiekrechtelijke organen onder financieel toezicht van de provincie. Voor de GGD geldt ook nog dat zij valt onder toezicht van diverse rijksinspecties, zoals de Inspectie voor de Gezondheidszorg en Jeugd als ook onder de Autoriteit Persoonsgegevens.

13. Is de GGD al bezig met een oriëntatie op mindler? (= Mindler is in 2018 begonnen met de visie dat iedereen de kans moet krijgen om snel een psycholoog te kunnen spreken; ongeacht waar je vandaan komt, je locatie of financiële situatie; het is een digitale GGZ-aanbieder).

GGD HN is geen behandelaar, GGD is geen zogenaamde 'cure&care' organisatie, maar vooral gericht op preventieve activiteiten.

GGD-en werken wel landelijk samen aan het innoveren van de (digitale) dienstverlening. Een aantal voorbeelden hiervan zijn de chatdienst van de Groeigids-App. Hierbij kunnen ouders van kinderen tussen 0-6 jaar vragen stellen aan een verpleegkundige van de jeugdgezondheidszorg over uiteenlopende onderwerpen als voeding, slapen, zindelijkheid en opvoeding. Ook kunnen jongeren/jongvolwassenen chatten met de zogenaamde Sense infolijn met alle vragen over seks.